



Vuoden 2026 toiminnan tavoitteet

Operatiivinen taso yksikötasolla

Tavoitteenasettelun taustalla

Asiakaspalaute

Työmarkkina-
tilanne

Sidosryhmien
tarpeet

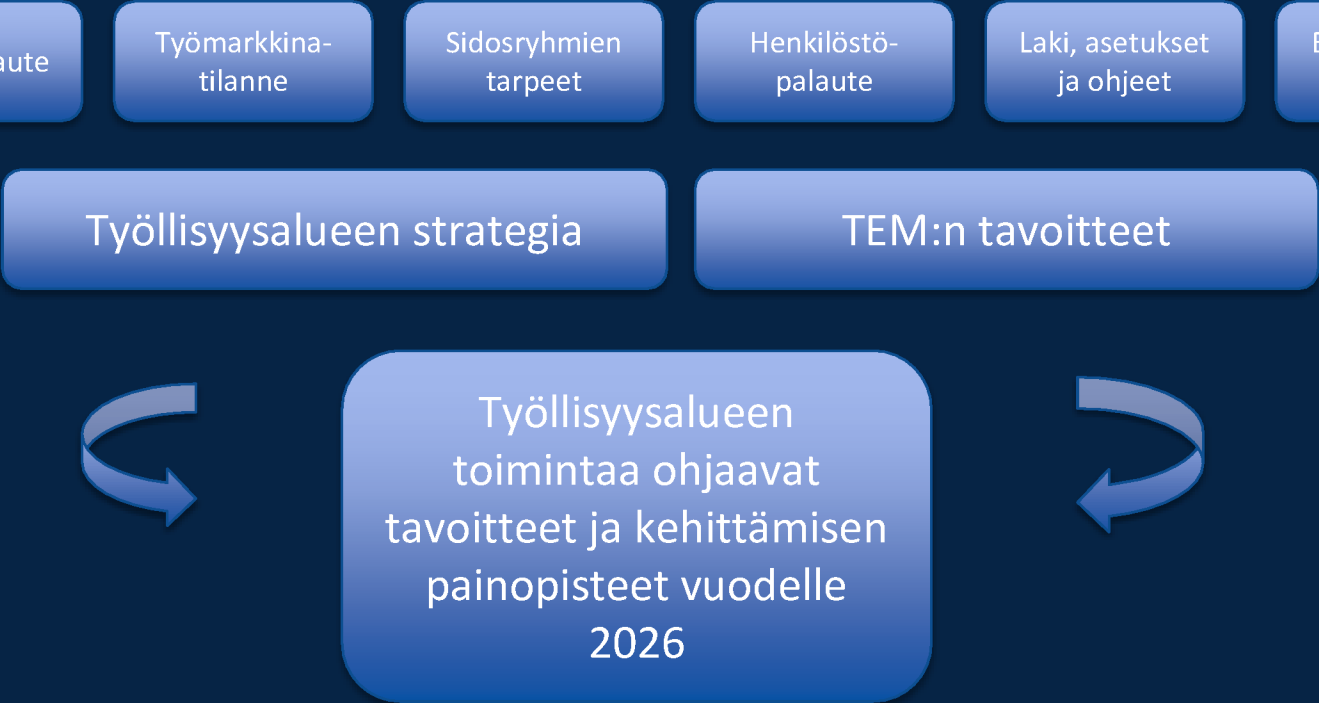
Henkilöstö-
palaute

Laki, asetukset
ja ohjeet

Esihenkilöiden
kokemus

Työllisyysalueen strategia

TEM:n tavoitteet



Työllisyysalueen
toimintaa ohjaavat
tavoitteet ja kehittämisen
painopisteet vuodelle
2026

Visio

Suomen paras työllisyysalue

Perus-
tehtävät
ja
toiminta-
ajatus

**Tukee yritysten
kasvua ja alueen
elinvoimaa.**

**Hoitaa
työnvälitystä
tehokkaasti.**

**Edistää
osallisuutta ja
monimuotoisuutta
työmarkkinoilla.**

Keskeiset
toiminta-
periaatte
et

Asiakaslähtöisyys

Räätälöidyt, tavoitteita tukevat, palvelumallit työnantajille ja henkilöasiakkaille.

Aktiivisuus

Aktiivinen toimijuus paikallisilla työmarkkinoilla. Asiakkaille annettava palvelu on aktivoivaa ja asiakasta kannustetaan omaan toimijuuteen.

Saumaton yhteistyö

Työllisyyden edistäminen vaatii monialaista yhteistyötä. Paikallisen työllisyyden edistämiseksi lisäkeinoja tarvitaan.

Toiminta
a
ohjaavat
arvot

Arvostava, osallistava ja kuunteleva ote

Huomioidaan asiakkaiden ja sidosryhmien näkökulma palveluita kehitettäessä. Henkilöstön

Avoimuus

Valmius kokeilla uusia toimintamalleja ja kehittää palveluita ennakkoluulottomasti. Avoimuudella lujitetaan yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

Yhdenvertaisuus

Työllistymisen tavoite ohjaa kaikkien työllisyysalueen asiakasryhmien palveluprosesseja.

**SATAKUNNAN
TYÖLLISYYSALUE** edistää osallisuutta toiminnan
keinoiksi vahvistetaan.

Työllisyysalueen strategiset painopisteet

1. Osaavan työvoiman saatavuus

- Yritysten kasvua, uusia investointeja ja alueen elinvoimaa edistetään ja mahdollistetaan osaavan työvoiman saatavuudella.

2. Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen

- Yrittäjyyttä työllistymisen vaihtoehtona edistetään laajasti.
- Yritysten kasvu ja uudet sijoittuvat yritykset luovat uusia työpaikkoja.

3. Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite

- Työnsaanti ja työkykyisyys on tavoiteltava muutos kaikille työnhakijoille taustasta ja olosuhteista riippumatta.

4. Kuntien ja kumppanuusverkoston ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan

- Kuntien oma elinvoimatoiminta luo maaperää yritysten kasvulle lisäten kuntatalouden vaikuttavuutta. Kumppanuusverkosto palveluineen tukee tavoitetta. Kuntien omat ja työllisyysalueen työllisyyspalvelut tukevat toinen toisiaan.

5. Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti

- Työllisyyspalvelut ovat kustannustehokkaita ja asiakaslähtöisiä.

TEM:

- nopea työllistyminen vaikuttavasti
- yhdenvertaiset palvelut
- matalan työllisyysasteen asiakasryhmän työllistyminen
 - ammatillinen ja alueellinen liikkuvuus
 - alueen elinvoiman vahvistaminen

Perustehtävät

Tukee yritysten kasvua ja alueen elinvoimaa

Hoitaa työnvälitystä tehokkaasti

Edistää osallisuutta ja monimuotoisuutta työmarkkinoilla

Painopisteet

Osaavan työvoiman saatavuus

Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen

Kuntien ja kumppanuusverkoston ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan

Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite

Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti

Tavoitteet 2026

Asiantuntijuuden kirkastaminen

Kuntayhteistyön parantaminen

Sisäisen toiminnan ja yhteistyön parantaminen

Toimintayksikkö- ja tiimitason tavoitteet

Valtakunnallinen tavoite	Mittarit	Työllisyysalueen tavoite	Työllisyysalueen strategian painopiste
Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla	Virtaama yli 3 kk työttömyyteen Työhön jääminen 3 kk / 6 kk €/työllistynyt asiakas tai €/vaikuttava palvelu [ei saatavissa KEHALta, vaatii kehitystyötä]	< 40% ≥ 80/70%	Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti Osaavan työvoiman saatavuus
Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä	Palvelujen saavutettavuus	Ka ≥ 4,0	Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti
Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä	Työllistymisaste erityisryhmissä	≥ 25%	Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite
Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille	Työvoimapula-aloille työllistyneet Work in Finland -liidit	≥ 35% > 60 kpl	Osaavan työvoiman saatavuus
Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa	Työnantajapalveluiden käyttöaste Elinvoimabarometri Kumppanuusaste	≥ 25% Ka ≥ 8,0 (asteikko 4-10) ≥ 50%	Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen Kuntien ja kumppanuusverkoston omat ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan.
-	Asiakaskokemus Henkilöstökokemus [ei saatavissa KEHALta, vaatii kehitystyötä]	Ka ≥ 3,5 (asteikko 1...5) Ka ≥ 8,0 (asteikko 4...10)	Strateginen visiotavoite

Koko työllisyysaluetta sitovat tavoitteet vuodelle 2026

1. Asiantuntijuuden kirkastaminen

2. Kuntayhteistyön parantaminen

3. Sisäisen toiminnan ja yhteistyön sujuvuuden parantaminen

LÄPILEIKKAAVANA: tiedolla johtaminen

Asiantuntijuuden kirkastaminen

- Työmarkkinatietouden kehittäminen omasta erityisasiantuntijuudesta lähtien
- Asiakkaan palvelutarpeen tunnistaminen sekä palveluohjauksen oikea-aikaisuus ja vaikuttavuus
- Asiakkaiden kasvokkain tapaamisiin panostaminen
- Valmennuksellisen työotteen lisääminen
- Yhteistyöverkoston palvelutarjonnan tunnistaminen (yritys- & henkilöasiakkaat)

Kuntayhteistyön parantaminen

- Kuntayhteistyön vastuiden selkiyttäminen
- Säännölliset kunta-/aluetapaamiset
- Tehostetaan yritysten ja työnantajien työvoima- ja palvelutarpeiden kartoittamistoimintaa yhteistyössä kuntien elinkeinotoimijoiden kanssa
- KV-palvelukokonaisuuden selvitys ja matalan kynnyksen palveluiden vakiinnuttaminen
- Asiointipistetoiminnan kehittäminen

Sisäisen toiminnan ja yhteistyön sujuvuuden parantaminen

- Sisäisten prosessien yhdenmukainen muotoilu ja kuvaus
- Toimintayksiköiden sisäisen ja niiden välisen yhteistyön kehittäminen asiakkaiden työllistymisen edistämiseksi.
- *Koulutus- ja uraohjauksen palvelumallin kehittäminen*
- *KV- ja maahanmuuttajatiimin palvelukokonaisuuden rakentaminen*
- *TYM-käsikirjan laatiminen (koko TYM-henkilöstö mukana)*
- *Yhteistyöryhmä monialaisten ja yrityspalvelujen kanssa + kampanjat / tapahtumat nuorille ja KV-asiakkaille*
- *V. 2027 kuntouttavan työtoimintaan tulevaan muutokseen valmistautuminen ja asiakasryhmän palvelutarpeeseen varautuminen*
- *Nuoret asiakasryhmänä keskiöön!*